

# 「障害者雇用促進セミナー」～障害者の雇用成功の秘訣～

厚生労働省は、本年1月の労働政策審議会障害者雇用分科会で令和5年度からの法定雇用率を2.7%に引き上げることを決定しました。

分科会の資料によれば「ただし、雇入れに係る計画的な対応が可能となるよう、令和5年度においては2.3%で据え置き、令和6年度から2.5%、令和8年度から2.7%と段階的に引き上げることとする」としています。

法定雇用率の達成もさることながら、障害のあるなしに関わらず、企業で働く個人が「強み」や「特性」を活かしながら戦力となり、エンパワーメントすることが求められています。

今回のオンラインセミナーでは障害者雇用における業務の切り出し時の着眼点や就労支援のあり方、地方採用とテレワークの活用事例などについて、ご紹介をさせていただきます。皆様の日々の業務のご参考となれば幸いに存じます。

【日 時】2023年5月16日(火)18:00～20:00

【対 象】障害者採用関係者、障害者就労支援関係者、行政関係者、障害者雇用に関心のある方

【定 員】50名

【方 法】Zoomによるオンラインセミナー

【参加費】無料 ※セミナー終了後、簡単なアンケートにご協力いただきます

【申込み】お申込みフォームよりお申し込みください

【問合せ】IWPDセミナー運営事務局 seminar@iwpd.or.jp

【主 催】一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所 (IWPD)

▶18:00～18:05(05分)

開会

▶18:05～18:25(20分)

「障害者を取り巻く環境について」～業務を切り出す際の着眼点とは～  
一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所代表理事 松野 豊

▶18:25～19:05(40分)

「障害者への就労支援のあり方」～障害者雇用の質の向上ために～  
NPO法人ディーセントワーク・ラボ 代表理事 中尾 文香

▶19:05～19:45(40分)

「戦力としての障害者雇用の具体策」～地方採用とテレワークの活用事例～  
株式会社カラフィス 代表取締役 三井 正義

▶19:45～19:55(10分)

アンケート記入 (Google forms)

▶19:55～20:00(05分)

閉会

## 【講師プロフィール】



### 一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所

代表理事 松野 豊 (まつの ゆたか)

廣池学園麗澤高校卒業後、株式会社リクルートに入社。求人広告のセールスや組織活性化に関わる。1999年より流山市議会議員。在任中は自治体におけるブランドマーケティングを専門分野として、マーケティング戦略推進や議会改革に取り組む。また、ローカルマニフェスト推進地方議員連盟やマニフェスト大賞の創設やNPO法人ドットジェイピーの理事としてパブリックインターンシップの普及に関わる。麗澤大学地域連携センター客員研究員、茨城県境町参与(CMO)を経て、2019年に一般社団法人障がい者ワークスタイル研究所を設立。



### 特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボ

代表理事 中尾 文香 (なかお あやか)

「ディーセント・ワーク(働きがいのある人間らしい仕事)」の実現を目指し、特に障がい者が社会の中で役割と働きがいを得ることができるよう障がい者と社会をつなげる活動を行う。

社会福祉士。博士(社会福祉学)。

厚生労働省「障害者の就労能力等の評価の在り方に関するワーキンググループ(第1WG)」専門アドバイザー。

著書に『障害者への就労支援のあり方についての研究』(風間書房)、『自分史上最高の働き方がわかるワーク』(小学館)などがある。2013年に特定非営利活動法人ディーセントワーク・ラボを設立。



### 株式会社カラフィス

代表取締役 三井 正義 (みついまさよし)

慶應義塾大学卒業後、株式会社リクルートに入社。人事教育部、広報室などを経て、タウンワークの全国展開に関わる。株式会社リクルートHRマーケティング執行役員、株式会社リクルートドクターズキャリアエグゼクティブマネージャーを経て、2012年より株式会社リクルートオフィスサポート(リクルートグループの特例子会社)執行役員に就任。2018年にリクルートの新規事業コンテスト「Ring」で、在宅勤務に特化した障害者雇用推進事業を提案し、グランプリを受賞。事業化に向け、2020年に株式会社カラフィスを設立。